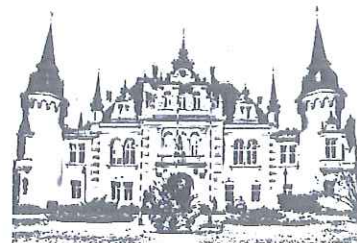




GMINA JELCZ - LASKOWICE

ul. Wincentego Witosa 24
55-220 Jelcz-Laskowice
e-mail: um.info@jelcz-laskowice.pl
www.jelcz-laskowice.pl
BIP: www.um.jelcz-laskowice.finn.pl



telefony:
sekretariat:

71 381 71 00
71 381 71 22
71 381 71 45
fax 71 381 71 11

Jelcz-Laskowice, dnia 04.04.2019r.

KK.0124...⁰⁷...2019. KZ ²⁷⁶⁹.....

Sz. Pan Jacek Załubski
Radny Rady Miejskiej

*Otrzymał
Załącznik*

W odpowiedzi na interpelację przekazaną przez Przewodniczącą Rady Miejskiej w dniu 22.03.2019r., dotyczącą uchwały nr VI.52.2019 Rady Miejskiej w Jelczu-Laskowicach z dnia 22.02.2019r. w sprawie uchwalenia regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jelcz – Laskowice informuję, że do kompetencji Rady Miejskiej w Jelczu-Laskowicach należy **określenie wysokości stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczególnych warunków ich przyznawania**. Katalog prac w trudnych warunkach i prac w warunkach uciążliwych ma charakter zamknięty, co oznacza, że organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego **nie ma uprawnień do jego rozszerzenia lecz jedynie określenia wysokości dodatku** w odniesieniu do konkretnych warunków wymienionych w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014r. poz. 416 ze zm.). Zatem nie ma możliwości powrotu do poprzedniej wersji uchwały: „dodatku 10 % do stawki godzinowej przepracowanej w klasie integracyjnej lub w klasie masowej, do której uczęszcza dziecko zakwalifikowane do kształcenia specjalnego”.

Z związku z zarzutami dotyczącymi możliwością wprowadzenia w błąd Radnych Rady Miejskiej w treści uzasadnienia poniżej przedstawiam porównanie dotyczące wysokości poszczególnych dodatków :

BIURO
RADY MIEJSKIEJ
w Jelczu-Laskowicach
*NR. 144.2019
05.04.2019r.
L. Pasternak*

Dodatki motywacyjne

W poprzedniej uchwale:

„Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może wynosić do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego I kategorii zaszeregowania.”

Obecnie:

„Maksymalna wysokość dodatku motywacyjnego, o którym mowa w ust. 1 i ust. 2 nie może przekroczyć 30 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego I kategorii zaszeregowania.”

Dodatki funkcyjne

	było	jest
Dyrektor szkoły	800 - 1 600 zł	800 – 2 400 zł
Wicedyrektor szkoły	400 - 900 zł	800 – 1 400 zł
Dyrektor przedszkola	----	500 – 1 600 zł
Wicedyrektor przedszkola	----	400 - 900 zł

Pozostałe dodatki funkcyjne

„Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:

	było	jest
1. wychowawstwo klasy	do 120 zł	220 zł
2. funkcję opiekuna stażu realizowanego przez nauczyciela kontraktowego,	35 zł	75 zł
3. dla opiekuna stażu realizowanego przez nauczyciela stażystę,	55 zł	75 zł
4. nauczyciela konsultanta (lidera Wewnątrzszkolnego Doskonalenia Nauczycieli).	80 zł	150 zł

Dodatki za warunki trudne i uciążliwe.

Poprzednio:

„Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia MEN z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.) w przypadku, gdy:

- 1) prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego – w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego,*
- 2) dodatek 10% do stawki godzinowej przepracowanej w klasie integracyjnej lub w klasie masowej, do której uczęszcza dziecko zakwalifikowane do kształcenia specjalnego,*
- 3) prowadzą zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego,*
- 4) prowadzą zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 15 % wynagrodzenia zasadniczego.”*

Obecnie:

- *Dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach przyznawany jest nauczycielom w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć.*
- *Dodatek z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przyznawany jest nauczycielom w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć.*

W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 1 nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków (czyli łącznie 35 %).

Wobec powyżej przytoczonego porównania dotyczącego wysokości dodatków do wynagrodzenia zasadniczego jednoznacznie wynika, że uzasadnienie jest jak najbardziej zgodne z prawdą i stanem faktycznym.

Wszelkie zastrzeżenia kierowane w interpelacji do treści uzasadnienia uchwały są niezrozumiałe.

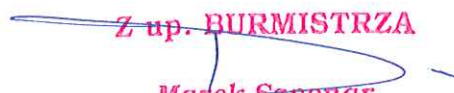
Projekt uchwały został przygotowany zgodnie z procedurami, został uzgodniony pod względem prawnym zarówno przez radcę prawnego oraz specjalistę Wydziału Nadzoru i Kontroli Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu. Następnie projekt uchwały został uzgodniony z NZP, NSZZ Solidarność oraz Forum Związków Zawodowych. Związki zawodowe nie wnosiły żadnych zastrzeżeń ani uwag w zakresie zapisów dotyczących dodatków za warunki trudne i uciążliwe. Również podczas prac komisji oraz na posiedzeniu Rady Miejskiej nikt z obecnych radnych nie wnosił zastrzeżeń do projektu uchwały dotyczącej pracy nauczycieli w trudnych i uciążliwych warunkach.

Wszelkie zarzuty kierowane w interpelacji do pracy osób przygotowujących projekt uchwały są bezpodstawne, nieetyczne i krzywdzące.

W załączeniu przekazuję również negatywną opinię prawną Radcy Prawnego Andrzeja Woźniaka dotyczącą przedłożonego projektu uchwały w sprawie zmian uchwały Rady Miejskiej w Jelczu-Laskowicach nr VI.52.2019 z dnia 22.02.2019 r., dotyczącego zapisów rozszerzających katalog prac w warunkach trudnych i uciążliwych.

Otrzymują:

1. Adresat
2. a/a


Z up. BURMISTRZA
Marek Szponar
Zastępca Burmistrza

Jelcz-Laskowice 27.03.2019 roku

Sz. Pan Marek Szponar
Z-ca Burmistrza Jelcza-Laskowic
wm

W nawiązaniu do przedłożonego projektu uchwały w sprawie zmiany uchwały Rady Miejskie w Jelczu-Laskowicach nr VI.52.2019 z dnia 22.02.2019 roku uprzejmie informuję, iż opiniuję negatywnie pod względem formalno-prawnym przedmiotowy projekt uchwały. Wskazać bowiem należy, że rada gminy, stanowiąc w sposób szczegółowy odnośnie kwestii nieuregulowanych w materii ustawowej, nie może zawierać w uchwale zapisów, które nie znajdują potwierdzenia w przepisie aktu normatywnego wyższego rzędu. Realizacja delegacji ustawowej związana jest więc z uregulowaniem tylko takich zagadnień, odnośnie których rada posiada upoważnienie przyznane przez ustawodawcę. W przypadku składników wynagrodzenia nauczycieli takich jak m.in. dodatek za warunki pracy, upoważnienie do dookreślenia przepisów ustawy dotyczy takich kwestii jak określenie wysokości stawek tych dodatków oraz szczegółowych warunków ich przyznawania. Dodać przy tym należy, że wskazany w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416) katalog prac w trudnych warunkach i prac w warunkach uciążliwych ma charakter zamknięty, co oznacza, że organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego nie ma uprawnień do jego rozszerzenia, lecz jedynie określenia wysokości dodatku w odniesieniu do konkretnych warunków wymienionych w rozporządzeniu (zob. rozstrzygnięcie nadzorcze Wojewody Dolnośląskiego z 25 marca 2010 r., NK.II.BSZ2.0911-5/10-I, Lexis.pl nr 2455363). Wskazać również należy, iż prowadzenie zajęć w oddziałach integracyjnych nie jest uznawane za pracę w trudnych warunkach. Jest ono realizowane bowiem w szkołach ogólnodostępnych i na zasadach ogólnych prowadzenia zajęć. Wyjątek co do tych szkół rozporządzenie wprowadza jedynie w przypadku nauczycieli prowadzących indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego oraz nauczycieli prowadzących zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

Pracowni
Andrzej Woźniak